



ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ : ΔΟΡΟΥΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ - ΤΜΗΜΑ: ΤΑΒΜ

ΕΞΑΜΗΝΟ:4ο

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥ - ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: Μ. ΜΠΟΤΗ

Ιστορική Αναδρομή (1/2)

Συνθήκη της Ρώμης

- Η ισότητα των φύλων απασχόλησε για πρώτη φορά την Ευρωπαϊκή Ένωση και κατ' επέκταση το κοινοτικό δίκαιο στο πλαίσιο της άμβλυνσης του ανταγωνισμού των επιχειρήσεων με θέσπιση του αρ.1193 της Συνθήκης της Ρώμης για ίση αμοιβή για γυναίκες και άνδρες (άρθρο 119/1975).
- Αποτέλεσε ωστόσο, τη βάση για την περαιτέρω νομική κατοχύρωση της ισότητας των φύλων στις εργασιακές σχέσεις.

Ιστορική Αναδρομή (2/2)

Οδηγίες ΕΟΚ

- Από το 1975 και μετά, υιοθετήθηκε ένας σημαντικός αριθμός κοινοτικών οδηγιών, με τις οποίες αποσαφηνίστηκε και αναπτύχθηκε η βασική αυτή αρχή της κοινοτικής νομοθεσίας.
- Και αυτό είχε σαν στόχο την ισότητα των δικαιωμάτων πρόσβασης στην απασχόληση, στην επαγγελματική κατάρτιση, στις συνθήκες εργασίας και στην κοινωνική προστασία.
- Αναφέρονταν κυρίως στην νομική κατοχύρωση και τη καθορισμένη πολιτική, για την ισότητα των φύλων στην αγορά εργασίας, όπως αναπτύχθηκε από την Συνθήκη της Ρώμης (1975) μέχρι σήμερα.

Ιστορική Αναδρομή (3/3)

Συνθήκη του Άμστερνταμ

- Με την έναρξη ισχύος της Συνθήκης του Άμστερνταμ την 1^η Μαΐου του 1999, οι προσπάθειες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επίτευξη ισότητας των φύλων ενισχύθηκαν και αποτέλεσε ένα σημαντικό βήμα προόδου.
- Ενδυνάμωσε έμπρακτα την αρχή της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών και αυτό είναι εμφανέστερο από τις τροποποιήσεις που έγιναν στα άρθρα της Συνθήκης που αφορούν στην εφαρμογή της ισότητας.

Σύνταγμα της Ελλάδος

- Άρθρο 4 παρ2
«Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις»
- Άρθρο 110 παρ2
«Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το Κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών»

Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) (1/2)

- Αποτελεί αυτοτελή Δημόσια Υπηρεσία και είναι αρμόδια για την προώθηση και πραγματοποίηση της νομικής και ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της:
 - κοινωνικής,
 - πολιτικής και
 - οικονομικής ζωής.



Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) (2/2)

- Η δράση της κυρίως αφορά:
 - τον σχεδιασμό
 - την υλοποίηση και
 - την παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.



Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)

- Είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, το οποίο ιδρύθηκε το 1994 και εποπτεύεται από το Υπουργείο Εσωτερικών.
- Το ΚΕΘΙ ενεργοποιείται δυναμικά στην προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς με κύριο στόχο την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και ανισοτήτων.
- Διεξάγει έρευνες, εκπονεί μελέτες και πραγματοποιεί εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα δράσης σε θέματα ισότητας των φύλων.

Εθνική Νομοθεσία

Το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει σήμερα στην Ελλάδα, σχετικά με την ισότητα των φύλων και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης σε βάρος των γυναικών περιέχει νόμους που αφορούν:

- στην οικογένεια,
- στην εκπαίδευση,
- στην απασχόληση,
- στην κοινωνική ασφάλιση,
- στην υγεία και πρόνοια,
- στη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων κ.α.

Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών CEDAW

- Είναι μια συμφωνία μεταξύ των κρατών - μελών τα οποία υπέγραψαν την εν λόγω Σύμβαση για να διασφαλίσουν την προστασία των γυναικών και να εξαλείψουν τις διακρίσεις εις βάρος τους.
- Αποτελείται από 30 άρθρα στα οποία ορίζεται η υποχρέωση των συμβαλλομένων κρατών –μελών να λαμβάνουν όλα τα κατάλληλα μέτρα, συμπεριλαμβανομένων και των νομοθετικών, σε όλους τους τομείς, ιδίως στον πολιτικό, κοινωνικό, οικονομικό και πολιτιστικό, για να εξασφαλίσουν την πλήρη ισότητα, ανάπτυξη και πρόοδο των γυναικών.

$$1 + 1 = 1$$

